

## Почасовая оплата труда

26. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:
- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
  - за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
  - при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений, организаций, привлекаемых для педагогической работы в МКОУ ;
  - при оплате за часы предпринимательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.
27. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях.
28. При оплате за педагогическую деятельность отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений, организаций, привлекаемых для педагогической работы в муниципальные образовательные организации, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МКОУ самостоятельно.

## Штатное расписание

29. Штатное расписание МКОУ ежегодно утверждается руководителем образовательной организации, по согласованию с Администрацией Пряжинского национального муниципального района и финансовым органом Пряжинского национального муниципального района.
31. Штатное расписание МКОУ включает в себя все должности работников данной муниципальной образовательной организации.
32. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям МКОУ в соответствии с уставом МКОУ.
33. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения учреждением функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.
34. Должности работников должны соответствовать уставным целям МКОУ и содержаться в соответствии с разделами единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.